BordromİK

NO. 03

03

REHBER SERİSİ · 2026

# Ay Sonu Bordro Kapanışı

## Puantajdan beyannameye adım adım kontrol

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 3 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

# İçindekiler

1. Kapanış takvimi
2. 1. Dönem hazırlığı
3. 2. Puantaj
4. 3. Değişken ödemeler ve kesintiler
5. 4. Hesap kontrolleri
6. 5. Teşvik seçimi
7. 6. Beyanname, ödeme, muhasebe ve arşiv

Her ay bordro kapatılırken izlenecek sıra: dönem hazırlığı, puantaj, değişken ödemeler, hesap kontrolleri, teşvik, beyanname, ödeme ve muhasebe.

## Kapanış takvimi

Bir bordro dönemi, ücret ödeme gününden geriye doğru planlanır. Ücret en geç ayda bir ödenir (4857/32). Ödeme gününün üzerinden 20 gün geçtiği hâlde ücretini alamayan işçi iş görme borcunu yerine getirmeyebilir; geciken ücrete en yüksek mevduat faizi işler (4857/34).

| Adım | Ne zaman | Sorumlu |
|---|---|---|
| Giriş, çıkış ve ücret değişikliklerinin kesinleşmesi | Ödeme gününden 7–10 gün önce | İK |
| Puantaj ve izinlerin kapatılması | Ödeme gününden 5 gün önce | Yöneticiler, İK |
| Değişken ödeme ve kesintilerin girilmesi | Ödeme gününden 4 gün önce | İK, bordro |
| Hesap ve kontroller | Ödeme gününden 3 gün önce | Bordro |
| Onay ve banka talimatı | Ödeme gününden 1 gün önce | Finans |
| Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi | İzleyen ayın 26'sına kadar | Bordro, mali müşavir |
| SGK primlerinin ödenmesi | İzleyen ayın sonuna kadar | Finans |

## 1. Dönem hazırlığı

- [ ] Dönemin parametreleri doğru mu: asgari ücret, tavan, istisna tutarları, kıdem tavanı (Ocak ve Temmuz'da değişir)
- [ ] Ay içindeki işe girişler SGK'ya işe başlamadan önce bildirildi mi?
- [ ] Ay içindeki çıkışlar 10 gün içinde bildirildi mi, çıkış kodu doğru mu?
- [ ] Ücret değişiklikleri geçerlilik tarihleriyle girildi mi (ay ortası zamda iki ayrı oran)?
- [ ] Yeni çalışanların teşvik uygunluğu sorgulandı mı?

## 2. Puantaj

- [ ] Her çalışan için gün gün kod: çalışma, hafta tatili, genel tatil, yıllık izin, mazeret, rapor, ücretsiz izin, devamsızlık
- [ ] Rapor günleri SGK sistemindeki raporlarla eşleşiyor mu? İş göremezlik bildirimleri onaylandı mı?
- [ ] Fazla çalışma saatleri yönetici onaylı mı, yıllık 270 saat sınırı aşılıyor mu?
- [ ] Genel tatil ve hafta tatili çalışmaları ayrı işaretlendi mi?
- [ ] Eksik günlerin SGK eksik gün kodları ve belgeleri hazır mı?

## 3. Değişken ödemeler ve kesintiler

- [ ] Prim, ikramiye, satış komisyonu, vardiya ve gece zammı
- [ ] Yemek, yol, çocuk, kreş, yakacak gibi sosyal yardımlar ve istisna sınırları
- [ ] Özel sağlık sigortası, BES, hayat sigortası primleri: şirket mi ödüyor, çalışan mı?
- [ ] Avans ve taksitli avans mahsupları
- [ ] İcra kesintileri: nafaka dışında ücretin dörtte birini aşmamalı (İİK 83)
- [ ] Sendika aidatı (gelir vergisi matrahından düşülür)

## 4. Hesap kontrolleri

- [ ] Toplam brüt, önceki aya göre farklar açıklanabiliyor mu (giriş, çıkış, zam, ek ödeme)?
- [ ] Prime esas kazancı alt sınırın altında kalan tam günlü çalışan var mı?
- [ ] Tavanı aşan çalışanlarda SGK tavandan hesaplandı mı?
- [ ] Asgari ücret istisnası her çalışana, kıst aylarda gün oranında uygulandı mı?
- [ ] Kümülatif matrah geçen ayın matrahıyla devam ediyor mu (yıl ortası girişte sıfırdan)?
- [ ] Net ücretlilerin neti sözleşmedeki tutarla aynı mı?
- [ ] Kesintiler sonrası ödenecek tutar negatif ya da sıfır olan çalışan var mı?

**İpucu**

Kontrolleri her ay aynı sırayla yapın ve sonuçlarını kaydedin. Hata çoğu zaman bir önceki aydan taşınır; örneğin yanlış girilmiş kümülatif matrah yıl sonuna kadar her ayın vergisini bozar.

## 5. Teşvik seçimi

- [ ] Her çalışan için uygun teşvikler ve tutarları listelendi mi?
- [ ] Aynı ay için tek işveren payı teşviki seçildi mi; asgari ücret desteği ayrıca eklendi mi?
- [ ] 2026 kuralı: başka teşvik uygulanıyorsa önce 5510/81-ı indirimi düşülür, diğer teşvik kalan işveren hissesine uygulanır

- [ ] Prim borcu ve geç bildirge, teşviklerin tamamını kaybettirir: ödeme ve bildirge tarihleri takvime işlendi mi?

## 6. Beyanname, ödeme, muhasebe ve arşiv

- [ ] Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi izleyen ayın 26'sına kadar verildi mi?
- [ ] Gelir ve damga vergisi 26'sına, SGK primleri ay sonuna kadar ödendi mi?
- [ ] Net ücretler banka aracılığıyla ödendi mi (5 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri)?
- [ ] Ücret hesap pusulaları çalışanlara iletildi mi?
- [ ] Yevmiye kaydı: 770 gider, 335 personele borçlar, 360 ödenecek vergi, 361 ödenecek SGK; teşvik ve avans kayıtları
- [ ] Bordro, puantaj, onaylar ve beyanname tahakkukları dönem klasörüne arşivlendi mi?

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama