BordromİK

NO. 18

18

REHBER SERİSİ · 2026

İK Metrikleri ve Raporlama

Hangi sayı, nasıl hesaplanır, ne anlatır?

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 18 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

İçindekiler

1. Neden metrik?
2. Çalışan hareketi
3. İşe alım
4. Çalışma süresi ve devam
5. Maliyet
6. Raporlama ve kişisel veri

Devir oranından devamsızlığa, işe alım süresinden kişi başı maliyete kadar temel İK metriklerinin formülleri, yorumlanması ve bordro verisinden üretilmesi.

Neden metrik?

İK verisi bordroda, puantajda ve özlük kayıtlarında zaten var. Metrik, bu veriden düzenli olarak aynı yöntemle üretilen ve bir karar sorusuna cevap veren sayıdır. İyi bir metrik setinde üç özellik aranır: **tanımı yazılıdır**, **her ay aynı şekilde hesaplanır** ve **bir eylemle ilişkilidir**.

Çalışan hareketi

Metrik	Formül	Ne anlatır
Devir oranı (yıllık)	Yıl içinde ayrılan ÷ ortalama çalışan sayısı × 100	Genel istikrar
İstemli devir	Kendi isteğiyle ayrılan ÷ ortalama çalışan × 100	Bağlılık ve rekabet sorunu
İlk yıl devri	İlk 12 ayında ayrılan ÷ o yıl işe alınan × 100	İşe alım ve uyum kalitesi
Ortalama kıdem	Toplam hizmet süresi ÷ çalışan sayısı	Deneyim birikimi
İç terfi oranı	İçeriden doldurulan pozisyon ÷ doldurulan pozisyon × 100	Gelişim imkânı

Ortalama çalışan sayısı için ay sonu sayılarının ortalaması kullanılır.

İşe alım

Metrik	Formül
Pozisyon doldurma süresi	Talep onayından teklifin kabulüne kadar geçen gün
İşe alım maliyeti	(İlan + aracı + mülakat süresi + diğer) ÷ işe alınan kişi
Teklif kabul oranı	Kabul edilen teklif ÷ verilen teklif × 100
Kaynak etkinliği	Kaynak bazında işe alınan ve 1 yıl kalan kişi

Çalışma süresi ve devam

Metrik	Formül	Kaynak
Devamsızlık oranı	Rapor + izinsiz devamsızlık günü ÷ planlanan iş günü × 100	Puantaj
Fazla mesai oranı	Fazla çalışma saati ÷ normal çalışma saati × 100	Puantaj
270 saat riski	Yıllık fazla çalışması 200 saati geçen kişi sayısı	Puantaj
İzin bakiyesi yükü	Kullanılmamış izin günü × günlük brüt ücret	İzin ve bordro

Maliyet

Metrik	Formül
Kişi başı yıllık maliyet	Yıllık toplam işveren maliyeti ÷ ortalama çalışan

Metrik	Formül
Personel maliyetinin ciroya oranı	Yıllık işveren maliyeti ÷ ciro × 100
Teşvik kullanım oranı	Kullanılan teşvik ÷ hak edilen teşvik × 100
Kıdem tazminatı yükü	Tüm çalışanlar bugün ayrılsa doğacak kıdem tazminatı toplamı

Örnek · Kişi başı maliyet

Aylık 50.000,00 TL brüt ücretli bir çalışanın 2026 yıllık işveren maliyeti, yalnız SGK ve işsizlik işveren paylarıyla **742.500,00 TL**'dir. Yemek, yol, sağlık sigortası gibi yan haklar ve kıdem karşılığı eklendiğinde gerçek kişi başı maliyet ortaya çıkar.

Raporlama ve kişisel veri

- [ ] Metrikleri bir sayfada, son 12 ayın eğilimiyle gösterin; tek ayın değeri yanıltıcı olabilir.
- [ ] Her metrik için bir hedef ya da kabul aralığı yazın.
- [ ] Kırılımlarda (bölüm, cinsiyet, yaş grubu) 5 kişiden küçük grupları gizleyin; aksi hâlde kişiler tanınabilir.
- [ ] Ücret verisi içeren raporlara erişimi yetkiyle sınırlayın ve dışa aktarımları kayıt altına alın (6698/12).

BordromİK'te devir, devamsızlık, fazla mesai, izin yükü, kıdem yükü ve teşvik raporları bordro ve puantaj verisinden otomatik üretilir.

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama