BordromİK

NO. 13

REHBER SERİSİ · 2026

OKR ile Hedef Yönetimi

Amaç ve anahtar sonuçlarla odaklanmak

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 13 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

İçindekiler

1. OKR nedir?
2. İyi OKR yazmak
3. Döngü
4. Puanlama
5. OKR ve performans değerlendirmesi

OKR'nin ne olduğu ve ne olmadığı, iyi bir amaç ve anahtar sonuç yazımı, çeyreklik döngü, puanlama, KPI ve performans değerlendirmesiyle ilişkisi; İK ve bordro ekibi için örnekler.

OKR nedir?

OKR (Objectives and Key Results), bir dönemde neye odaklanılacağını belirleyen bir hedef yöntemidir. **Amaç** nereye gitmek istediğinizi niteliksel olarak söyler; **anahtar sonuçlar** oraya vardığınızı nasıl anlayacağınızı sayıyla gösterir.

	OKR	KPI
Soru	Neyi değiştirmek istiyoruz?	İşler yolunda mı?
Süre	Genellikle bir çeyrek	Sürekli
Hedef seviyesi	İddialı; %70 gerçekleşme iyi sayılır	Tutması beklenir
Örnek	Bordro kapanışını hızlandırmak	Aylık hatalı bordro sayısı

İyi OKR yazmak

- [ ] Bir ekip için çeyrekte en çok 3 amaç, her amaç için 2–4 anahtar sonuç.
- [ ] Anahtar sonuç bir iş değil sonuç olmalı: “eğitim vermek” değil “hatalı izin talebinin %50 azalması”.
- [ ] Her anahtar sonucun bir sahibi ve başlangıç değeri olsun.
- [ ] Amaç ilham versin ama anlaşılır olsun; kısaltma ve jargon kullanmayın.

Örnek · İK ve bordro ekibi, bir çeyrek

Amaç: Ay sonu bordrosu sürprizsiz kapansın.

- AS1: Bordro kapanış süresi 5 iş gününden 2 iş gününe insin.
- AS2: Ödeme sonrası düzeltme bordrosu ayda 4'ten 1'e insin.
- AS3: Puantajların %95'i ödeme gününden 5 gün önce onaylı olsun.

Amaç: Çalışanlar İK'ya sormadan bilgisine ulaşsın.

- AS1: Bordro ve izin sorularıyla gelen e-posta sayısı %40 azalsın.
- AS2: Çalışanların %80'i self servisten en az bir kez izin talebi girsin.

Döngü

Zaman	Ne yapılır
Çeyrek başı	Şirket amaçları duyurulur, ekipler kendi OKR'lerini taslak olarak yazar, bir hafta içinde hizalanır
Her hafta	15 dakikalık kontrol: anahtar sonuçların güveni (iyi / riskli / yolda değil), engeller
Çeyrek ortası	Gerekirse anahtar sonuç güncellenir, gerekçesi yazılır

Zaman	Ne yapılır
Çeyrek sonu	Puanlama ve kısa geriye bakış: ne öğrendik, neyi devrediyoruz?

Puanlama

Her anahtar sonuç 0 ile 1 arasında puanlanır: başlangıçtan hedefe ne kadar ilerlendiği. Başlangıç 5 gün, hedef 2 gün ve sonuç 3 gün ise ilerleme (5 − 3) / (5 − 2) = **0,67**'dir. İddialı hedeflerde 0,6–0,7 başarılı sayılır; sürekli 1,0 çıkıyorsa hedefler fazla güvenli yazılıyordur.

OKR ve performans değerlendirmesi

- OKR puanını doğrudan prime ya da zamma bağlamayın; çalışanlar iddialı hedef yazmaktan kaçınır.
- Performans görüşmesinde OKR'ler bağlam olarak kullanılabilir: kişinin katkısı, öğrenmesi, işbirliği.
- Ücret ve prim kararları için ayrı, önceden bilinen ölçütler kullanın; bu ayrım düşük performans süreçlerinde hukuki olarak da sizi korur.

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama