BordromİK

NO. 05

05

REHBER SERİSİ · 2026

SGK Bildirim Süreleri ve Cezaları

2026 asgari ücretiyle idari para cezası tablosu

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 5 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

İçindekiler

1. Ceza nasıl hesaplanır?
2. İşe giriş bildirgesi
3. İşten ayrılış bildirgesi
4. İşyeri bildirgesi
5. Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi
6. Defter, belge ve diğer yükümlülükler
7. İş kazası ve meslek hastalığı
8. İndirim, ödeme ve itiraz

İşe giriş, işten ayrılış, işyeri bildirgesi, aylık beyanname ve iş kazası bildirimlerinin süreleri; 5510/102'ye göre 2026 ceza tutarları, indirim ve itiraz yolları.

Ceza nasıl hesaplanır?

5510 sayılı Kanunun 102. maddesindeki idari para cezaları sabit tutar değil, **aylık brüt asgari ücretin katları** olarak belirlenmiştir. Bu yüzden her yıl asgari ücretle birlikte artar. Aşağıdaki tutarlar 2026 brüt asgari ücreti olan **33.030,00 TL** üzerinden hesaplanmıştır.

> **Hatırlatma**
> İdari para cezasının ödenmesi bildirim yükümlülüğünü kaldırmaz; bildirge ya da belge ayrıca verilmelidir. Geç bildirimler ayrıca teşviklerin kaybına da yol açar.

İşe giriş bildirgesi

Çalışan, işe başlamadan önce SGK'ya bildirilir. İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde bildirim en geç işe başlanan gün yapılır. Yeni açılan, ilk kez işyeri bildirgesi verilen işyerlerinde ise işyerinin ilk ayında işe başlayanlar o bir aylık süre bitene kadar bildirilebilir (5510/8).

Durum	Ceza (her sigortalı için)
Süresinde ya da usulüne uygun verilmemesi	Asgari ücret: 33.030,00 TL
Bildirmediğinin denetim, mahkeme ya da kamu kurumu bilgisiyle anlaşılması	Asgari ücretin 2 katı: 66.060,00 TL
Bir yıl içinde aynı durumun tekrarı	Asgari ücretin 5 katı: 165.150,00 TL

5510/102-1-a

İşten ayrılış bildirgesi

Hizmet akdi sona eren sigortalı, en geç **10 gün içinde** bildirilir (5510/9).

Durum	Ceza
Süresinde ya da usulüne uygun verilmemesi	Her sigortalı için asgari ücretin onda biri: 3.303,00 TL

Bir takvim ayındaki bu cezaların toplamı, defter ve belge ibraz etmeme cezasını aşamaz.

5510/102-1-j

İşyeri bildirgesi

İşyeri, sigortalı çalıştırılmaya başlandığı tarihte SGK'ya bildirilir (5510/11).

İşveren	Ceza
Kamu idareleri ve bilanço esasına göre defter tutanlar	Asgari ücretin 3 katı: 99.090,00 TL
Diğer defterleri tutanlar	Asgari ücretin 2 katı: 66.060,00 TL

İşveren	Ceza
Defter tutmakla yükümlü olmayanlar	Asgari ücret: 33.030,00 TL

5510/102-1-b

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi

İzleyen ayın 26'sına kadar verilir. Sigortalının hizmetinin ya da kazancının bildirilmemesi, eksik ya da geç bildirilmesi hâlinde her işyeri için:

Beyanname	Ceza (sigortalı başına)	Üst sınır
Asıl	Asgari ücretin beşte biri: 6.606,00 TL	66.060,00 TL
Ek	Asgari ücretin sekizde biri: 4.128,75 TL	66.060,00 TL
Ek, SGK tarafından re'sen düzenlenirse	Asgari ücretin yarısı: 16.515,00 TL	66.060,00 TL
Denetim, mahkeme ya da kamu kurumu bilgisiyle tespit	Asgari ücretin 2 katı: 66.060,00 TL	

5510/102-1-c ve m

Küçük farklar için ihtar

Sigortalı ve gün sayısı eksiksiz bildirilmiş, kazançtaki eksiklik brüt asgari ücretin üçte birini geçmiyor ve %1'i aşmıyorsa SGK önce yazılı ihtar verir; eksiklik 15 gün içinde düzeltilirse ceza uygulanmaz.

Defter, belge ve diğer yükümlülükler

Yükümlülük	Ceza
Defter ve belgeleri yazılı ihtara rağmen 15 gün içinde ibraz etmemek — bilanço esası	Asgari ücretin 12 katı: 396.360,00 TL
— diğer defterler	Asgari ücretin 6 katı: 198.180,00 TL
— defter tutmakla yükümlü olmayanlar	Asgari ücretin 3 katı: 99.090,00 TL
Eksik işçilik tespit edilen her ay için	Asgari ücretin 2 katı: 66.060,00 TL
SGK denetim elemanının görevini engellemek	Asgari ücretin 5 katı: 165.150,00 TL
İstenen bilgi ve belgeyi süresinde vermemek / geç vermek	165.150,00 TL / 66.060,00 TL
Yanlış meslek adı ya da kodu bildirimi (her sigortalı için; bir işyerinde toplamı bir asgari ücreti geçemez)	Asgari ücretin onda biri: 3.303,00 TL

5510/102-1-d, e, ı, i ve 102/1 son paragraflar

İş kazası ve meslek hastalığı

İş kazası, kolluk kuvvetlerine **derhal**, SGK'ya en geç kazadan sonraki **3 iş günü** içinde bildirilir. İşverenin denetimi dışındaki bir yerde yaşanan kazada üç günlük süre, işverenin kazayı haber aldığı günden itibaren işler (5510/13). Meslek hastalığı da öğrenildiği tarihten itibaren 3 iş günü içinde bildirilir.

Kaza süresinde bildirilmezse SGK, bildirimin yapıldığı güne kadar ödediği geçici iş göremezlik ödeneğini işverenden geri alır. Kazanın işverenin kastı ya da mevzuata aykırı davranışı sonucu olması hâlinde SGK'nın yaptığı tüm masraflar ve bağlanan gelirler için işverene rücu edilir (5510/21).

İndirim, ödeme ve itiraz

- **Kendiliğinden düzeltme:** Süresi kaçırılan bildirge ya da belge, kurum ya da mahkeme tespit etmeden, sürenin bitiminden sonraki 30 gün içinde işverence verilir ve ceza tebliğden itibaren 15 gün içinde ödenirse; işe giriş, işyeri, işten ayrılış bildirgesi ile bazı diğer cezalar **dörtte bir** oranında uygulanır.
- **Peşin ödeme:** İtiraz edilmeden ve dava açılmadan önce, tebliğden itibaren 15 gün içinde ödenen cezanın **dörtte üçü** tahsil edilir. Peşin ödeme dava hakkını ortadan kaldırmaz.
- **İtiraz:** Tebliğden itibaren 15 gün içinde SGK'ya; ret kararının tebliğinden itibaren 30 gün içinde idare mahkemesine.
- **Gecikme:** 15 gün içinde ödenmeyen cezaya gecikme cezası ve gecikme zammı eklenir.
- **Zamanaşımı:** Fiilin işlendiği tarihten itibaren 10 yıl.

5510/102 ikinci fıkra ve devamı

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama