BordromİK

NO. 04

REHBER SERİSİ · 2026

2026 SGK Teşvik Rehberi

Kime, ne kadar, hangi şartla?

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 4 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

İçindekiler

1. Teşvikleri okumadan önce
2. Beş puanlık indirim (05510)
3. Genç, kadın ve mesleki belge sahibi (06111)
4. Engelli istihdamı (14857)
5. İşsizlik ödeneği alanın istihdamı (04447)
6. Ar-Ge ve tasarım personeli (05746)
7. Asgari ücret desteği (AUD)
8. Sık yapılan hatalar

5510/81-ı indirimi, 6111 genç ve kadın istihdamı, engelli istihdamı, işsizlik ödeneği alanların istihdamı, Ar-Ge teşviki ve asgari ücret desteği; aylık tutar örnekleriyle.

Teşvikleri okumadan önce

SGK teşvikleri işverenin prim yükünü azaltır; ancak her teşvikin kendine özgü şartları, süreleri ve birlikte uygulanma kuralları vardır. Üç temel kural:

- **Tek işveren payı teşviki:** Aynı sigortalı için aynı ayda birden fazla işveren payı teşviki uygulanamaz; en avantajlısı seçilir.
- **Önce 81/ı:** 2026'da başka bir teşvik uygulanacaksa önce 5510/81-ı indirimi (imalatta 5, diğer sektörlerde 2 puan) düşülür; diğer teşvik kalan işveren hissesine uygulanır.
- **Asgari ücret desteği ayrıdır:** Prim günü başına verilen bu destek diğer teşviklerle birlikte kullanılabilir.

Ortak şartlar

- Bildirgelerin yasal süresinde verilmesi
- Vadesi geçmiş prim, idari para cezası ve gecikme borcunun bulunmaması
- Sigortalı çalıştırdığı hâlde bildirmediği kişi tespit edilmemiş olması
- Fiili çalışma: muvazaalı bildirimler teşviklerin geri alınmasına ve cezaya yol açar

Aşağıdaki aylık tutarlar Ocak 2026 için, 30 gün tam çalışan bir sigortalı üzerinden bordro motoruyla hesaplanmıştır.

Beş puanlık indirim (05510)

5510 s.K. 81/1-(ı)

2026'da imalat işyerlerinde 5 puan, diğer sektörlerde 2 puan. Diğer işveren payı teşvikleriyle birlikte kullanılamaz; en avantajlısı seçilir.

Şartlar

- Yasal süresinde muhtasar ve prim hizmet beyannamesi
- SGK prim borcu bulunmaması
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması

Aylık işveren kazancı

Aylık brüt	İmalat dışı	İmalat
33.030,00 TL	660,60 TL	1.651,50 TL
60.000,00 TL	1.200,00 TL	3.000,00 TL
120.000,00 TL	2.400,00 TL	6.000,00 TL

Genç, kadın ve mesleki belge sahibi (06111)

4447 s.K. geç. 10. md

İşveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanır. Süre kişinin durumuna göre 6-54 ay. Uygulama süresi 10769 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 31.12.2026'ya uzatıldı; 2027 için yeni karar gerekir.

Şartlar

- İşe giriş 01.03.2011 – 31.12.2026 arası
- Son 6 ayda sigortalı olmaması (işsiz)
- Ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması
- Kadın 18 yaş üstü, erkek 18-29 yaş ya da mesleki yeterlilik belgesi / İŞKUR kursu
- Özel sektör işvereni

Aylık işveren kazancı (81/ı indirimi dahil)

Aylık brüt	İmalat dışı	İmalat
33.030,00 TL	7.184,03 TL	7.184,03 TL
60.000,00 TL	13.050,00 TL	13.050,00 TL
120.000,00 TL	26.100,00 TL	26.100,00 TL

Engelli istihdamı (14857)

4857 s.K. 30. md

Prime esas kazanç alt sınırı (asgari ücret) üzerinden hesaplanan işveren hissesinin tamamı Hazine'ce karşılanır.

Şartlar

- Engelli raporu bulunan sigortalı
- Özel sektör işyeri
- Kontenjan içi ya da korumalı işyeri

Aylık işveren kazancı

Aylık brüt	İmalat dışı	İmalat
33.030,00 TL	7.184,03 TL	7.184,03 TL
60.000,00 TL	7.723,43 TL	8.532,53 TL
120.000,00 TL	8.923,43 TL	11.532,53 TL

Tutar, alt sınır üzerinden hesaplandığı için yüksek ücretlerde 81/ı indirimi dışında değişmez.

İşsizlik ödeneği alanın istihdamı (04447)

4447 s.K. 50. md

Kalan işsizlik ödeneği süresi kadar; alt sınır üzerinden kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli ve genel sağlık primlerinin tamamı Fon'dan karşılanır. İşveren hissesinden %20,5 (1 + 12 + 7,5) Fon'dan karşılanır; ayrıca işçinin alt sınır üzerinden hesaplanan %14'lük payı da Fon'dan karşılanır ve ücretinden kesilmez.

Şartlar

- İşsizlik ödeneği almakta olan kişinin işe alınması
- Ortalama sigortalı sayısına ilave olması

Aylık işveren kazancı

Aylık brüt	İmalat dışı	İmalat
33.030,00 TL	6.771,15 TL	6.771,15 TL
60.000,00 TL	6.771,15 TL	6.771,15 TL
120.000,00 TL	6.771,15 TL	6.771,15 TL

Ayrıca işçinin alt sınır üzerinden hesaplanan %14'lük payı da Fon'dan karşılanır ve ücretinden kesilmez; çalışanın neti bu tutar kadar artar.

Ar-Ge ve tasarım personeli (05746)

5746 s.K. 3. md

SGK işveren hissesinin yarısı karşılanır. Teknopark ve Ar-Ge bordro tiplerinde maliyet zaten bu destekle hesaplanır.

Şartlar

- Ar-Ge / tasarım / destek personeli
- Ar-Ge merkezi, tasarım merkezi ya da teknopark

Aylık işveren kazancı

Aylık brüt	İmalat dışı	İmalat
33.030,00 TL	3.922,31 TL	4.417,76 TL
60.000,00 TL	7.125,00 TL	8.025,00 TL
120.000,00 TL	14.250,00 TL	16.050,00 TL

Asgari ücret desteği (AUD)

5510 s.K. geç. 112. md

Diğer teşviklerle birlikte kullanılabilir; prim gün sayısı başına uygulanır ve tahakkuktan mahsup edilir.

Şartlar

- 2026 öncesi tescilli işyerlerinde, 2025'in aynı ayındaki prime esas günlük kazancın sınırın altında olması
- 2026'da tescil edilen işyerlerinde sınır aranmaz
- Yasal süresinde bildirim ve prim borcu bulunmaması

Destek prim günü başına 42,33 TL'dir; 30 günlük tam ayda **1.269,90 TL** eder.

Sık yapılan hatalar

- Yeni işe alınanın teşvik sorgusunu ilk bildirgeden önce yapmamak: geriye dönük düzeltme hem zaman alır hem de bazı teşviklerde mümkün olmaz.
- Ortalama sigortalı sayısına ilave şartını hesaplamamak: 6111 ve 4447/50 gibi teşviklerde yeni kişi, önceki dönemin ortalamasına ilave olmalıdır.
- Teşvik süresinin dolduğunu kaçırmak: süre sonunda teşvik kodu kaldırılmazsa haksız yararlanma oluşur.
- Prim borcunu yapılandırma ya da ödeme tarihini takip etmemek: tek bir gecikme o ayın teşvikini kaybettirir.
- Kayıp teşvikleri takip etmemek: geçmiş dönemler için hak edilip kullanılmayan teşvikler belirli koşullarla geriye dönük talep edilebilir.

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama