BordromİK

NO. 02

02

REHBER SERİSİ · 2026

Bordro Verisinden Hesaba

Personel kartındaki her alan bordroda neyi değiştirir?

bordromik.com

BordromİK Rehber Serisi No. 2 · Kasım 2026 · bordromik.com

Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki görüş yerine geçmez. Rakamlar 2026 parametreleriyle BordromİK bordro motoru kullanılarak hesaplanmıştır.

İçindekiler

1. Neden önemli?
2. Prim günü ve eksik gün
3. Ek ödemeler: prim, ikramiye, fazla mesai
4. Ücretin brüt ya da net kararlaştırılması
5. Yan haklar
6. Çalışan türü
7. Kontrol listesi: kartta olması gerekenler

Prim günü, ücret türü, ek ödeme, yan hak ve kesinti bilgilerinin net ücrete, vergiye, prime ve işveren maliyetine etkisi; motorla hesaplanmış örneklerle.

Neden önemli?

Bordro hatalarının çoğu hesap formülünden değil, girdiden çıkar: yanlış prim günü, brüt yerine net yazılmış ücret, yan hakkın yanlış türde tanımlanması. Bu kitap, personel kartındaki ve puantajdaki her bilginin hesabın hangi adımına girdiğini gösterir. Tüm örnekler Ocak 2026 için, aylık **60.000,00 TL** brüt ücretli bir çalışan üzerinden BordromİK bordro motoruyla hesaplanmıştır.

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Tam ay, ek ödeme yok	60.000,00	9.000,00	3.438,68	204,70	**47.356,62**	74.250,00

Prim günü ve eksik gün

Prim günü hem ücreti hem prim tabanını hem de asgari ücret istisnasını orantılar. 2 gün ücretsiz izin kullanan çalışanın ücreti 28/30'a iner; asgari ücret istisnası da 28 günlük olarak hesaplanır.

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Tam ay (30 gün)	60.000,00	9.000,00	3.438,68	204,70	**47.356,62**	74.250,00
2 gün ücretsiz izin (28 gün)	56.000,00	8.400,00	3.209,43	191,06	**44.199,51**	69.300,00

> **Dikkat**
>
> Eksik gün nedeni SGK'ya kodla bildirilir ve belgelenir. Rapor günlerinde ücret ödenmiyorsa (istirahat, kod 01) geçici iş göremezlik ödeneğini SGK öder; ücret ödeniyorsa ödenekle mükerrerlik oluşmamasına dikkat edilir.

Ek ödemeler: prim, ikramiye, fazla mesai

Ek ödemeler hem SGK primine hem gelir vergisine tabidir ve kümülatif matrahı büyütür. Tek ayda yapılan büyük bir ödeme çalışanı üst vergi dilimine erken taşır; bu, sonraki ayların netini de düşürür.

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Ek ödeme yok	60.000,00	9.000,00	3.438,68	204,70	**47.356,62**	74.250,00
15.000 TL prim	75.000,00	11.250,00	5.351,18	318,55	**58.080,27**	92.812,50

Primin net etkisi 10.723,65 TL'dir; yani 15.000 TL brüt primin yaklaşık %71'i çalışana kalır.

Ücretin brüt ya da net kararlaştırılması

Sözleşmede ücretin brüt mü net mi yazıldığı, yıl içindeki maliyeti doğrudan belirler. Brüt anlaşmada çalışanın neti dilim değiştikçe düşer; net anlaşmada ise net sabit kalır ve artan vergiyi işveren üstlenir.

Ay	Brüt anlaşma: net	Net anlaşma: brüt
Ocak	47.356,62	60.000,00
Şubat	47.356,62	60.000,00
Mart	47.356,62	60.000,00
Nisan	46.656,62	61.041,03
Mayıs	44.806,62	63.792,33
Haziran	44.806,62	63.792,33
Temmuz	45.133,05	63.306,87
Ağustos	45.650,40	63.942,20
Eylül	42.640,40	67.694,81
Ekim	42.640,40	67.694,81
Kasım	42.640,40	67.694,81
Aralık	42.640,40	67.694,81

Yıllık fark: net anlaşmada işveren brüt olarak **46.653,99 TL** daha fazla öder.

Yan haklar

Yan hakların türü, istisna sınırlarını belirler. Örneğin günlük 400 TL nakit yemek bedeli verilirse, 22 değil 30 gün üzerinden hesaplanan bu örnekte günlük 300 TL'yi aşan kısım vergiye ve prime eklenir:

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Yemek yok	60.000,00	9.000,00	3.438,68	204,70	**47.356,62**	74.250,00
Günlük 400 TL yemek, 30 gün	60.000,00	10.089,00	3.725,33	227,47	**45.958,20**	75.974,25

- Özel sağlık sigortası ve BES katkısı: SGK'da asgari ücretin %30'una kadar istisna, gelir vergisinde ücretin %15'ine kadar indirim
- Yol yardımı: toplu taşıma kartı ya da servisle ayni verilirse günlük 158 TL'ye kadar vergi istisnası
- Kreş: kadın çalışana, doğrudan kreşe ödenmek şartıyla çocuk başına asgari ücretin %50'sine kadar vergi istisnası
- Hastalık, doğum, evlenme yardımları: belirli sınırlarla vergi istisnası, ancak çoğu prime tabidir

Çalışan türü

Emekli çalışanlarda SGK yerine sosyal güvenlik destek primi kesilir ve işsizlik primi alınmaz:

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Normal (4/a)	60.000,00	9.000,00	3.438,68	204,70	**47.356,62**	74.250,00

Durum	Brüt	SGK + işsizlik	Gelir v.	Damga v.	Net	İşveren maliyeti
Emekli (SGDP)	60.000,00	4.500,00	4.113,68	204,70	**51.181,62**	74.850,00

Teknopark ve Ar-Ge merkezi personelinde gelir vergisi ve damga vergisi teşviki, SGK işveren payının yarısının karşılanması gibi farklılıklar vardır.

Kontrol listesi: kartta olması gerekenler

- [ ] Ücret tutarı ve türü (brüt / net), geçerlilik tarihi
- [ ] İşe giriş tarihi ve varsa çıkış tarihi
- [ ] Çalışan türü (normal, emekli, kısmi süreli, teknopark)
- [ ] Engellilik derecesi (vergi indirimi ve teşvik için)
- [ ] Cinsiyet ve çocuk bilgisi (kreş istisnası, çocuk yardımı)
- [ ] Düzenli yan haklar ve kimin ödediği (şirket / çalışan)
- [ ] Kesintiler: sendika, icra, avans taksitleri, özel sigorta
- [ ] Teşvik bilgileri: işe giriş öncesi işsizlik durumu, İŞKUR kaydı, mesleki belge

© 2026 BordromİK. Bu kitabı ücretsiz paylaşabilirsiniz; içerik değiştirilmeden ve kaynak gösterilerek. Hesaplama araçları: bordromik.com/hesaplama